



Resumen

Las respuestas en torno a la acogida se centraron en el compañerismo, la inclusión y la diversidad, y el acercamiento a la comunidad. Se percibe la necesidad de encontrar formas creativas de fomentar las relaciones entre los feligreses, entre los distintos grupos de nuestra parroquia y con la comunidad local e interreligiosa en general. Los participantes subrayaron la importancia de sentirse parte de la comunidad parroquial y de disponer de medios significativos para conocerse. Los grupos específicos mencionados fueron familias con niños, adolescentes y adultos jóvenes, personas mayores y personas nuevas o con escasos vínculos con la parroquia. Entre las actividades que se sugirieron figuran la organización de actividades sociales después de las misas, la celebración de actos en toda la parroquia, la formación de grupos más pequeños y la organización de actividades y actos que atraigan a feligreses de distintas edades y culturas.

Los feligreses valoran mucho que la parroquia de San Juan XXIII sea una comunidad inclusiva y acogedora. La diversidad y la actitud de que todos son bienvenidos se destacaron como dos puntos fuertes notables. Los comentarios incluyeron la importancia de apoyar a las personas de todos los orígenes e involucrarlos en roles de liderazgo: mujeres, la comunidad LGBTQ +, aquellos con capacidades diferentes, familias jóvenes, adolescentes, personas mayores y ministros laicos. El sentimiento general fue que abrazar la diversidad y aprender sobre las culturas de los demás hace que la parroquia sea más fuerte.

Los participantes desean que la parroquia se comprometa con la comunidad en general, a través de más proyectos de servicio locales y accesibles, y de un mayor compromiso con las actividades interreligiosas, incluida la presencia de clérigos y líderes en tales eventos para representar a nuestra parroquia.

La diversidad también se aborda en la sección Unificación y diversidad de este informe. La extensión a la comunidad se trata además en la sección Formación en la fe.

Detalle

Comunidad

- Hay un fuerte deseo de tener más formas y oportunidades de conocer a la gente, incluyendo a todos los sacerdotes que dicen las misas.
- Hay un deseo de tener alguna forma de hospitalidad (hora social/Domingo pan con cafe) después de la misa como una manera de encontrarse con la gente. Se podría tener una hora de café específica para que los nuevos feligreses se conozcan. Esto también podría hacerse para los padres durante las clases de Educación Religiosa.
- Organizar eventos, horas sociales y reuniones de grupos pequeños para fomentar las conexiones entre los feligreses.
- Organizar más actos en toda la parroquia.
- Hay una sensación de que no hay construcción de la comunidad en Santa María. No se habla mucho con otras personas, y los que lo hacen tienden a quedarse en sus propios grupos.
- Los jóvenes adultos, claramente separados de los adolescentes, anhelan la comunidad.
- Organizar actividades que unan a jóvenes y adultos e implicar a adolescentes y jóvenes adultos en ministerios más allá de los retiros.
- Destacar la importancia de recopilar información de contacto y hacer un seguimiento de los visitantes. Elogiamos a St. Marks por su eficaz sistema de seguimiento de visitantes.
- Buscar formas de involucrar a las personas que están marginalmente conectadas con la parroquia, como ayudar en las ventas o en los festivales, y acercarlas a la fe.
- Explorar formas de crear grupos más pequeños y especializados dentro de la gran parroquia para fomentar el sentido de pertenencia.
- Formar un grupo de nuevos miembros, como las reuniones mensuales celebradas anteriormente en St. Nicks, para informar sobre los ministerios y oportunidades de la parroquia.
- Permitir que los distintos grupos de la parroquia organicen sus propios eventos.
- Crear pequeños grupos de culto que se mantengan conectados y garantizar que se escuche la voz de todos, además de reunir a los grupos culturales para dialogar.
- Tener una venta de libros de cocina para toda la parroquia y un evento de "Sabor de la Parroquia de San Juan XXIII" como herramientas de recaudación de fondos y compromiso, junto con hojas de inscripción para fomentar la participación.
- Organizar eventos que ofrezcan comida gratis, patrocinados por diferentes grupos dentro de la parroquia, con donaciones espontáneas para compensar el costo o hacer que los eventos de comida sean potluck.
- Organizar oportunidades de compañerismo como el Proyecto Unidad para emparejar familias hispanas, haitianas y anglosajonas para una mejor integración cultural.
- Considerar la posibilidad de visitar otras parroquias para aprender de sus estrategias de compromiso comunitario.
- Destacar la importancia del acercamiento personal y preguntarse si se notaría la ausencia de un feligrés y quién lo haría.

Acogida

Inclusión y diversidad

- Muchos miembros se sienten atraídos por nuestra parroquia porque quieren sentirse atraídos por una comunidad diversa. Tenemos que encontrar una programación que hable de nuestros valores compartidos.
- Esforzarnos por ser una parroquia sinodal, centrada en la escucha y la inclusión, especialmente de grupos marginados como las personas LGBTQ+, las personas con discapacidades y las mujeres.
- Las personas LGBTQ+, sus aliados, familias y amigos han descubierto que Jesús Resucitado nos ha acogido en el corazón de la Iglesia como discípulos iguales a través de la liturgia transformadora de San Nicolás. Necesitamos practicar esta hospitalidad dentro de SJ23 en ambos campos para que juntos podamos tener un mayor impacto fuera. Desde la década de 1990, el ministerio LGBTQ+ está llamado a invitar y atraer a todas las personas, especialmente a los oprimidos, vulnerables y en los márgenes de la iglesia y el mundo, para experimentar lo que tenemos.
- Promover el aprendizaje mutuo y la superación de las diferencias culturales dentro de la parroquia.
- Comprometerse con todas las culturas e integrarlas en la parroquia unificada.
- Reunir a toda la parroquia, incluida la comunidad hispana. Tenemos oportunidades como la Peregrinación. Necesitamos más eventos de inmersión.
- Continuar uniendo a las diversas comunidades, centrándonos en el progreso en la integración de culturas con la comunidad hispana y los feligreses de Santa María.
- Considerar el uso de grupos de fe compartida para construir relaciones y desarrollar una estrategia de diálogo entre las comunidades hispanas y anglosajonas.
- Conseguir que más mujeres ocupen puestos de dignidad y autoridad.
- Pide un liderazgo compartido, en el que participen especialmente las mujeres, y una comunicación abierta con los párrocos.
- Sugerencia de añadir estatuas en el césped posterior que celebren figuras como Nuestra Señora de Guadalupe y San Martín de Porres (patrón de la justicia social, la armonía racial y las personas de raza mixta) para que se celebre a todas las comunidades eclesiales. Seguimos siendo una parroquia dividida después de todos estos años de acoger a los feligreses de la Ascensión, y eso ocurrirá también con Santa María si no tomamos medidas visibles y enérgicas.
- Mantener conversaciones DEI a medida que avanza la unificación. Hay que reconocer las diferencias culturales y de otro tipo que están presentes: un número significativo de latinos y haitianos, así como un número menor de personas y familias de otros países; misioneros combonianos presentes regularmente desde diversas partes del mundo; una población mayoritariamente de edad avanzada en St. Mary y un numero desproporcionados de familias con niños en St. Nick's. El año pasado se han escuchado comentarios que sugieren ignorancia, insensibilidad, prejuicios reales y juicios dirigidos a individuos dentro de estos grupos, si no juicios a grupos enteros. Para avanzar con eficacia, tiene que haber un reconocimiento y una comprensión de las diferencias que conduzcan a una auténtica aceptación y, a veces, eso requiere agentes de cambio que lo hagan posible. Las diferencias también deben reconocerse y celebrarse en las liturgias y otros actos parroquiales.

Acogida

Inclusión y diversidad, continuación

- Hacer las liturgias más accesibles, tener música más contemporánea, implicar más a los padres y a los niños.
- Sugerencias para homilías basadas en la experiencia e implicar a los laicos en la predicación.
- Hacer más esfuerzos para unificar las actividades con los niños.
- Tener misas conjuntas, eventos y actividades para unir a los padres.
- Hay un deseo de más cultura francesa/haitiana en las misas.
- Se desean más programas para los feligreses de más edad, como formar un grupo para mayores y atender sus preocupaciones.
- Ofrecer retiros espirituales y programas de formación para todos los grupos de edad.
- Deseo de más eventos y actividades para jóvenes y familias.
- Centrarse en atraer y retener a los jóvenes mediante programas y actos relevantes.
- Abordar la disminución de la asistencia y hacer que la Iglesia sea más relevante, especialmente para las generaciones más jóvenes.
- Utilizar la tecnología, las redes sociales y los testimonios personales para fomentar la participación.
- Mejorar el programa musical, hacerlo más ameno y aprovechar el talento de los miembros más jóvenes. Destacar la infrutilización del programa de música y el talento del director musical, que ha actuado con la Orquesta Sinfónica de Chicago.
- Inclusión del voluntariado: Dejar claro cómo puede ayudar la gente y asegurarse de que se sienten directamente contactados.
- Animar al padre JP a implicarse más en los debates sobre la mujer en la Iglesia, promoviendo un diaconado femenino para una mayor inclusión.
- Apoyar a los comités existentes, como el de Paz y Justicia, y abogar por un lenguaje y unas prácticas inclusivas sin preocuparse demasiado por complacer a las autoridades eclesiológicas superiores.
- Utilizar eficazmente el boletín parroquial, incluyendo reflexiones que tengan eco en todos los grupos de la comunidad, incluidos los feligreses hispanos.

Relaciones con la comunidad

- Deseo de más proyectos de servicio locales y accesibles incluyendo, pero no limitados a, aquellos que serían de interés para familias, adolescentes y adultos jóvenes.
- Más oportunidades de ministerio basado en proyectos para hombres
- Deseo de que la parroquia se comprometa más con actividades interreligiosas, participe en ideas de colaboración y diálogo con otras religiones, y asegure la presencia del clero y el liderazgo en tales eventos para representar a la Parroquia de San Juan XXIII.
- Interés por abordar la crisis climática e incorporar la eco-espiritualidad a la misión de la parroquia.
- Deseo de que se haga más hincapié en abordar las cuestiones de derechos humanos.
- Reconocer la necesidad de que la gente se ofrezca como voluntaria para ayudar a organizar y dirigir estas iniciativas.

Acogida

Operativo

- Reducir la duplicación de ministerios para evitar reforzar la separación y atraer más voluntarios.
- Abordar las disparidades en el funcionamiento de los comités/grupos y crear formas de establecer relaciones mediante la combinación de ministerios y actividades de divulgación.
- Fomentar una mejor comunicación y participación en eventos en ambos campus para mejorar el compromiso de los voluntarios.
- Preocupación por la falta de comunicación de la oficina parroquial.
- Asegurar que las misas y la programación sean virtuales y en línea para un acceso más amplio.
- Tener representación bilingüe en los programas ministeriales y reuniones importantes y una mejor comunicación con la comunidad, especialmente en los puestos de liderazgo. No tener traductores crea aislamiento, incapacidad de llegar a la comunidad en general, y resulta en una segregación persistente dentro de la parroquia.
- Hacer una página del boletín dedicada a cada ministerio, detallando actividades e información de contacto, presentada como parte de una comunidad cohesionada y no como entidades separadas.
- Dejar claro cómo puede ayudar la gente y asegurarse de que se sienten directamente contactados.
- Proponer que la feria de ministerios se celebre todos los fines de semana durante un mes para garantizar que todo el mundo tenga la oportunidad de asistir.
- Proponer la creación de un coordinador de voluntarios para todos los ministerios a fin de fomentar una participación más amplia.